

eGospodarka.pl > Firma > Porady dla pracodawcy > Dane osobowe pracownika - delikatna sprawa

Dane osobowe pracownika - delikatna sprawa

2015-11-25 00:23



Dane osobowe pracownika powinny być chronione © BillionPhotos.com - Fotolia.com

Pracodawca może bez zgody pracownika wykorzystywać jego dane osobowe (imię i nazwisko, służbowy adres e-mail, służbowy numer telefonu), o ile informacje te są ściśle związane z życiem zawodowym pracownika. Ulega to zmianie dopiero w momencie, w którym współpraca na linii pracodawca – pracownik dobiega końca. Wówczas przełożony traci podstawę prawną do wykorzystywania danych osobowych byłego już podwładnego (chyba że ten wyrazi zgodę na ich dalsze ujawnianie). Ale okazuje się, że i bez

takiej zgody pracodawcy przetwarzają dane swoich byłych pracowników.

Nieco inaczej wygląda sytuacja jeśli chodzi o wykorzystanie przez pracodawcę zdjęcia swojego pracownika, np. w celu umieszczenia go na stronie internetowej firmy. W takim przypadku pracodawca musi bezwzględnie pozyskać od pracownika zgodę, i to nie domniemaną lub dorozumianą z oświadczenia woli pracownika o innej treści – tłumaczy Daniel Reck, adwokat z Kancelarii Duraj & Reck i Partnerzy.

Co jednak w sytuacji, w której pracownik nie wyraził zgody na wykorzystanie zdjęcia, a ono pomimo tego zamieszczone zostało na stronie internetowej? Krótko mówiąc, nieuprawniony do takiej czynności pracodawca bezprawnie przetwarza [dane osobowe](#), a dodatkowo narusza dobra osobiste pracownika.

Warto podkreślić, że pracownik – po wyrażeniu zgody na wykorzystywanie jego wizerunku – może zgodnie z art. 7 pkt 5 Ustawy o ochronie danych osobowych **cofnąć taką zgodę w dowolnym czasie**. Pracodawca powinien wówczas bez zbędnej zwłoki usunąć dane osobowe ze strony internetowej. Jeśli tego nie zrobi, grozi mu **odpowiedzialność karna** na podstawie art. 49 tej ustawy – mówi adwokat. Pracownik w takiej sytuacji może także dochodzić roszczeń finansowych. Kodeks cywilny wyróżnia bowiem **wizerunek człowieka** (zdjęcia umieszczone na stronie internetowej) jako **dobro osobiste**, które podlega ochronie (art. 23 k.c.).

Ponadto, ujawnianie niektórych danych osobowych może naruszać **prywatność** osoby, której dotyczą. Przykład: pozostawienie na stronie WWW numeru kontaktowego byłego pracownika oznacza w praktyce, że będzie zmuszony odbierać telefony od kontrahentów firmy.

W tego typu przypadkach, na podstawie przepisów kodeksu cywilnego, były pracownik może **wystąpić z następującymi żądaniem**: zaniechania określonego działania (usunięcie danych wraz ze zdjęciem pracownika ze strony internetowej firmy), podjęcia czynności potrzebnych do usunięcia skutków naruszenia, zadośćuczynienia pieniężnego lub zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany cel społeczny oraz naprawienia wyrządzonej naruszeniem dobra osobistego szkody majątkowej na zasadach ogólnych.

POPULARNE KOMENTOWANE

- 7 podstawowych błędów w prowadzeniu firmy
- Kontrola w firmie: co może ZUS?
- Zmiany w ubezpieczeniu wypadkowym na 2016 r.
- Zatrudnianie niepełnosprawnych a przewaga konkurencyjna
- 8 sposobów na zaangażowanie pracowników
- E-zwolnienie zastąpi druk ZUS ZLA
- UOKiK wszczął postępowanie przeciw Credit Agricole Bank Polska

newsletter rss rss Firma

REKLAMA

PORADY DLA FIRM NOWE PYTANIA

Monitoring w firmie a uprawnienia pracodawcy

W firmie, w której pracuję została zamontowany monitoring na halach produkcyjnych. W związku z tym chciałam się dowiedzieć, czy jest zgodne z ...

Komornik a ochrona danych osobowych?

Czy pracodawca może nie podawać danych komornikowi powołując się na ochronę danych osobowych?

Więcej porad znajdziesz w dziale Porady »

EKSPERCI EGOSPODARKA.PL


 EGOSPODARKA.PL -
 DZIAŁ PODATKOWY
 Jakie dane muszą być podane FV, jeżeli środki są ze sprzedaży nieruchomości przed upływem 5 lat?

 CENTRUM
 SZKOLENIOWE I-BHP
 Cięża - działalność czy etat?



fot. BillionPhotos.com - Fotolia.com

Dane osobowe pracownika powinny być chronione

Pracodawca może bez zgody pracownika wykorzystywać jego dane osobowe (imię i nazwisko, służbowy adres e-mail, służbowy numer telefonu), o ile informacje te są ściśle związane z życiem zawodowym pracownika.

Żądanie odszkodowania będzie jednak możliwe tylko wówczas, gdy naruszenie dobra osobistego spowodowało uszczerbek majątkowy byłego pracownika. Zadośćuczynienie pieniężne powinno wiązać się z powstaniem negatywnych doznań psychicznych, co oczywiście należy dowieść przed sądem – mówi Daniel Reck.

Przydatne linki:

[Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych](#)

[Kodeks cywilny](#)

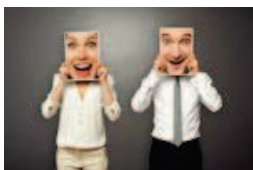
Niezależnie od tego możliwe jest złożenie skargi na byłego pracodawcę z uwagi na naruszenie przez niego przepisów Ustawy o ochronie danych osobowych. Skargę należy złożyć do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (GIODO), który – po przeprowadzeniu postępowania – może w drodze decyzji administracyjnej nakazać przywrócenie stanu zgodnego z prawem (czyli np. usunięcie danych dyscyplinarnego lub skierować do organu powołanego do ścigania przestępstw zawiadomienia o podejrzeniu przestępstwa.

[Kancelaria Duraj & Reck i Partnerzy](#)

oprac. : eGospodarka.pl



Zobacz także



Ochrona wizerunku pracownika to zadanie dla pracodawcy



Publikacja wyników testu a ochrona danych osobowych



Dane osobowe pracownika i kandydata do pracy



Ochrona danych osobowych pracowników



Za ochronę danych odpowiada pracodawca



Zbieranie zgody na przetwarzanie danych osobowych - o czym należy pamiętać?

Więcej na ten temat:

[ochrona danych osobowych](#), [ochrona danych osobowych pracownika](#), [zgoda na przetwarzanie danych osobowych](#), [dobra osobiste pracownika](#), [dane osobowe pracownika](#)

POPZEDNI ARTYKUŁ

NAJNOWSZE W SERWISIE >



Toyota Avensis Touring Sports 2.0 D-4D Premium



Ferie zimowe 2016: zamachy terrorystyczne zmieniają kierunki wyjazdów



Sektor MŚP: ocena III kw. 2015 i prognoza IV kw. 2015



Samsung SE370 – monitor z wbudowaną ładowarką



Ceny transakcyjne nieruchomości X 2015

KODEKSY >

- > kodeks cywilny
- > kodeks pracy
- > ordynacja podatkowa
- > kodeks karny skarbowy
- > kodeks spółek handlowych
- > prawo zamówień publicznych



POKAŻ WSZYSTKIE

NIEBĘDNIK FIRMOWY

KALKULATORY >



- Kalkulator wynagrodzeń
- Odsetki ustawowe
- Przelicznik walut
- Kiedy dojdzie przelew

POKAŻ WSZYSTKIE

FIRMY US ZUS PUP BANKI

Wpisz nazwę miasta, dla którego chcesz znaleźć jednostkę ZUS.

SZUKAJ

ZUS Warszawa	ZUS Kraków
ZUS Poznań	ZUS Szczecin
ZUS Wrocław	ZUS Lublin

WZORY DOKUMENTÓW >

Bezpłatne wzory dokumentów i formularzy.

Wyszukaj i pobierz za darmo:

Szukane słowa

SZUKAJ

umowa o pracę	świadectwo pracy
umowa zlecenie	wezwanie do zapłaty
lista płac	kwestionariusz osobowy

NA SKRÓTY

tematy	usenet
kodeks pracy	Sesje elixir mBank